

EMPLEO EXENTO

El Código de Seguro de Desempleo de California dispone que ciertos empleados y ciertas clases de trabajo no están sujetos a uno o más impuestos de empleo: seguro de desempleo (UI), impuesto de capacitación ocupacional (ETT), seguro estatal de incapacidad (SDI)* y retención del impuesto de ingresos personales (PIT). Algunos servicios *exentos* (no sujetos a impuestos) se tratan más detalladamente en Hojas de Información separadas (éstas serán destacadas por la mención de un formulario DE 231). A continuación se da una breve explicación de las exenciones más comunes. A menos que se indique otra cosa, los pagos para estos trabajadores y servicios se reportan como sueldos del PIT, en el Informe Trimestral de Sueldos y Retenciones, DE 6.

NOTA: Es posible que los trabajadores que desempeñen empleo exento tengan derecho a protección electiva del UI o del SDI. Para obtener información detallada, consulte la Hoja de Información: Protección Especializada, DE 231SC.

- La mano de obra agrícola está sujeta al UI, al ETT y al SDI, pero no está sujeta a la retención del PIT, a menos que el empleador y el empleado convengan voluntariamente en ello.
- El servicio doméstico en una casa particular, un club universitario local o el capítulo local de una hermandad universitaria, de hombres o mujeres, no está sujeto al SDI, hasta que el empleador pague por lo menos \$750 en sueldos en efectivo, en cualquier trimestre del calendario. Dicho servicio no está sujeto al UI ni al ETT, hasta que el empleador pague por lo menos \$1,000 en sueldos en efectivo, en cualquier trimestre del calendario. Los sueldos pagados por servicio doméstico no están sujetos a la retención del PIT, a menos que, tanto el empleador, como el empleado, convengan voluntariamente en ello. Para obtener información más detallada, consulte la Hoja de Información: Empleo en el Hogar, DE 231L.
- Los funcionarios electos, los miembros de un cuerpo legislativo y los miembros de la rama judicial del gobierno estatal y sus subdivisiones políticas no están sujetos al UI, al ETT ni al SDI, pero sí están sujetos a la retención del PIT.
- Los trabajadores de campañas electorales no están sujetos al UI, al ETT ni al SDI, pero sí están sujetos a la retención del PIT. Para obtener información más detallada, consulte la Hoja de Información: Trabajadores de Campañas Electorales, DE 231V.
- Los empleados de una iglesia o convención o asociación de iglesias o de una organización que se opere principalmente para propósitos religiosos, y que la opere, supervise, controle o sostenga principalmente una iglesia o convención o asociación de iglesias, no están sujetos al UI, al ETT ni al SDI, pero sí están sujetos a la retención del PIT. Los ministros que estén debidamente ordenados, comisionados o que tengan licencia para el ejercicio de su ministerio, y los miembros de una orden religiosa, en el ejercicio de las obligaciones que dicha orden requiera, no están sujetos al UI, al ETT, al SDI ni a la retención del PIT.
- Los empleados de otros estados y sus subdivisiones políticas no están sujetos al UI, al ETT ni al SDI, pero sí están sujetos a la retención del PIT, si los servicios se desempeñan en este estado, o si el empleado es un residente de California.
- Empleados familiares — Los servicios desempeñados por (1) jóvenes menores de 18 años, empleados por el padre o madre o por una sociedad del padre y la madre solamente, (2) un cónyuge empleado por el otro y (3) el padre o la madre empleados por el hijo o la hija no están sujetos al UI, al ETT ni al SDI. Ellos sí están sujetos a la retención del PIT. Para obtener información más detallada, consulte la Hoja Informativa: Empleo Familiar, DE 231FAM.
- Los empleados federales están exentos del UI, del ETT y del SDI. El gobierno federal retiene, por convenio con el estado, el PIT de los empleados federales, que trabajan en California, y de los miembros del personal militar, que sean residentes de California, estacionados en California.
- Los empleados de gobiernos extranjeros no están sujetos al UI, al ETT, al SDI ni a la retención del PIT. Los empleados de las agencias que son propiedad de un gobierno extranjero, están semejantemente exentos, cuando exista un convenio formal. Los pagos a los empleados en estas dos categorías no se reportan como sueldos del PIT.
- Los atletas profesionales extranjeros, que no sean ni ciudadanos, ni residentes de los Estados Unidos, que se presenten en California por contratos profesionales ocasionales o incidentales, no están sujetos al UI, al ETT ni al SDI, pero sí están sujetos a la retención del PIT.
- Los pasantes de medicina, que hayan terminado un curso de cuatro años en la facultad de medicina, no están sujetos al UI ni al ETT, cuando terminen su pasantía (aprendizaje) en un hospital. Los pasantes de medicina no están sujetos al SDI, a menos que sean empleados por un hospital particular no lucrativo. Ellos sí están sujetos a la retención del PIT.

*A partir del 1º de enero del 2004, incluye el Permiso Familiar Pagado (PFL).

- Los vendedores de periódicos y revistas, que compren a precios fijos y retengan el excedente de las ventas a los consumidores, no están sujetos al UI, al ETT, al SDI ni a la retención del PIT, y sus sueldos no se reportan como sueldos del PIT. De manera semejante, los repartidores de periódicos, que hagan entregas a los consumidores, no están sujetos a impuestos, a menos que ellos tengan por lo menos 18 años de edad, o que éste sea trabajo regular de jornada completa (en esos casos, los trabajadores están sujetos a todos los impuestos del empleo).
- Los pacientes, empleados por el hospital, en el que se encuentren en calidad de pacientes, no están sujetos al UI, al ETT ni al SDI, pero sí están sujetos a la retención del PIT.
- Los servicios profesionales desempeñados por un consultor, que trabaje como contratista independiente, no están sujetos al UI, al ETT, al SDI ni a la retención del PIT. Estos servicios se limitan a abogados, médicos, odontólogos, ingenieros, arquitectos, contadores y científicos, que tengan un título de una institución de educación superior, por cuatro años de estudios, relacionados con el conocimiento especializado, y las capacidades del servicio profesional que se esté proporcionando. Los pagos por estos servicios no se reportan como sueldos del PIT.
- Vendedores: Las ventas de bienes raíces, minerales, petróleo y gas, de cementerios, y los corredores de yates y los vendedores de bienes raíces, de cementerios y yates, así como los vendedores directos, no están sujetos al UI, al ETT ni al SDI, si se satisfacen ciertas condiciones. Para obtener información detallada sobre estas condiciones, y si los pagos a dichos trabajadores están sujetos a la retención del PIT, y se reportan como sueldos del PIT, consulte la Hoja de Información: Vendedores, DE 231N.
- El servicio desempeñado fuera de los Estados Unidos, en una embarcación o aeronave extranjera, no está sujeto al UI, al ETT, al SDI ni a la retención del PIT. Los pagos por estos servicios no se reportan como sueldos del PIT.
- Los estudiantes menores de 22 años de edad, en un programa aprobado de experiencia en el trabajo, están exentos del UI, del ETT y del SDI, pero sí están sujetos a la retención del PIT.
- Los estudiantes, que trabajen para la escuela en la que estén inscritos, y a la que asistan regularmente a clases, no están sujetos al UI, al ETT ni al SDI. El cónyuge de un estudiante tampoco está sujeto a la retención, si se le informa, cuando comience ese servicio, que éste se proporciona bajo un programa, cuyo propósito es otorgarle asistencia financiera al estudiante, y ese empleo no se protegerá por ningún programa de seguro de desempleo o compensación por incapacidad. Los estudiantes y sus cónyuges, que trabajen para la escuela, sí están sujetos a la retención del PIT.
- Los estudiantes de enfermería, que trabajen para un hospital o una escuela de enfermería, si están inscritos y asisten regularmente a clases aprobadas de capacitación de enfermería, no están sujetos al UI ni al ETT. Éstos no están sujetos al SDI, a menos que estén empleados por un hospital particular no lucrativo. Éstos sí están sujetos a la retención del PIT.
- Los maestros intermitentes o auxiliares, en instituciones particulares postsecundarias, no están sujetos al SDI ni a la retención del PIT, si tienen un contrato con la escuela, que consigne que ellos serán responsables de sus propios impuestos sobre los ingresos, que no se les proporcionará seguro de incapacidad y que la docencia es una ocupación secundaria. Ellos sí están sujetos al UI, y sus sueldos se reportan como sueldos del PIT.
- Los trabajadores temporales del gobierno del estado y sus subdivisiones políticas, que desempeñen servicios en casos de incendios, tormentas, nevadas, terremotos, inundaciones u otras emergencias semejantes, no están sujetos al UI, al ETT ni al SDI, pero sí están sujetos a la retención del PIT.
- Los transcritores de declaraciones juradas, procedimientos judiciales y audiencias, que se lleven a cabo fuera de la oficina de la persona, empresa o asociación, obligada a elaborar la transcripción de estos procedimientos, no están sujetos al UI, al ETT, al SDI ni a la retención del PIT. Los pagos por sus servicios no se reportan como sueldos del PIT.
- Los trabajadores que desempeñen servicios, que no estén en el curso del ramo o negocio del empleador, no están sujetos al UI, al ETT, al SDI ni a la retención del PIT, si éstos (1) reciben únicamente pagos que no sean en efectivo ó (2) se les pagan sueldos en efectivo, menores de \$50, y trabajan menos de 24 días diferentes, en ese trimestre del calendario, o menos de 24 días, en el trimestre anterior. Cuando cualquiera de estas condiciones es pertinente, los pagos tampoco se reportan como sueldos del PIT. Para obtener información más detallada, consulte la Hoja de Información: Trabajo Temporal, DE 231K.

INFORMACIÓN ADICIONAL

La anterior es simplemente una lista parcial de las exenciones más comunes. Antes de aplicar las exenciones anteriores, o para obtener información adicional sobre los empleados y servicios exentos, los empleadores deberán comunicarse a la Oficina de Impuestos de Empleo más cercana, que se indica en la Guía de California para los Empleadores, DE 44, ó a nuestro sitio de Internet en www.edd.ca.gov/taxrep/taxloc.htm#taxloc. Además, usted puede llamarnos al número gratuito 1-888-745-3886. Las personas con impedimentos del habla o del oído pueden llamarnos al 1-800-547-9565.

Empleador/Programa de Oportunidad Equitativa. Servicios y ayuda auxiliares a disposición de las personas con incapacidades.